

## Konsistente Alterspolitik ist mehr als ein Leitbild.

Die demographische Entwicklung fordert Politik, Verwaltung und Akteure gleichermaßen heraus. Dabei geht es nicht nur um «Ver-Sorgung», sondern um Lebensqualität, Lebensformen und gesellschaftliche Transformationsprozesse.

### Von der Ver-Sorgung vs. Gestaltung

Der Wunsch nach einem aktiv gestaltetem Leben im Alter setzt sich schon länger durch. Die Pandemie sorgt dafür, dass dieser individuelle und gesamtgesellschaftliche Trend deutlich Fahrt aufnimmt. Die Altersversorgung, die dem betroffenen Menschen eine primär passive Rolle zuspricht, hat ihren Zenit überschritten. Betroffene möchten mitreden, mitbestimmen und solange wie möglich zu Hause bleiben.

### Älter werden ist ein sozialer und gesundheitsbezogener Prozess

Alter wird immer noch aus einer defizitorientierten Perspektive wahrgenommen: Verlust von Fähigkeiten, Gebrechlichkeit und Krankheit. Alter bedeutet aber viel mehr: Soziale Ressourcen für die Allgemeinheit, Lebensqualität oder Partizipation.

### Konsistente Alterspolitik

Eine konsistente Alterspolitik nimmt soziale *und* gesundheitsbezogene Themen ins Visier und schafft gemeinsam mit allen Akteuren und den Betroffenen Rahmenbedingungen für die Gestaltung der verschiedenen Phasen des Älterwerdens. Die Integration von den meist getrennten Ressorts Soziales und Gesundheit (oder Alter) sind dabei genau so wichtig, wie partizipative Prozesse mit der Community und den vielen zivilgesellschaftlichen Organisationen.

### Projektmethode «Who Cares?»

Die Absicht der strukturierten Workshops «Who Cares?» besteht darin, auf der Basis einer konsistenten Vision eine nachhaltige Transformation der Alterspolitik aufzubauen. Städte, Gemeinden und Versorgungsregionen stehen an unterschiedlichen Punkten in der Strategie und Steuerung der Altersversorgung. Die Rolle wird dabei immer anspruchsvoller: von der einfachen Bettenplanung zur konsistenten Steuerung der Altersarbeit.

### Steuerung braucht politischen Willen und fachliche Kompetenz

Der Wunsch nach einer stärkeren Steuerung wird immer grösser. Sowohl die Behörden als auch die Akteure brauchen Strukturen für eine nachhaltige Arbeitsteilung. Dies ist in den gegebenen Verwaltungsstrukturen oft nur schwer zu realisieren: für eine Steuerung und die Umsetzung einer konsistenten Alterspolitik braucht es Strukturen und Kompetenzen, die der Komplexität gewachsen sind.

Die Projektmethode «Who Cares?» hilft Ihnen als Gemeinde oder Region, eine Alterspolitik aufzubauen, die nachhaltig ist und der Komplexität gerecht wird.

## ValeCura: Facts & Figures

#03|21

### Unsere Kompetenz - Ihr Mehrwert



#### Projektmethode «Who Cares?»

Mit dem dreistufigen Vorgehen soll eine Klärung der kommunalen und regionalen Vision erreicht werden. Im Anschluss kann ein konsistenter Transformationsprozess eingeleitet werden. Unsere dreistufige Umsetzung:

- 1. Startworkshop für Gemeinde oder Region**
  - Bestimmung Care Vision für die Gemeinde bzw. Region
  - Aufbau einer Roadmap mit Meilensteinen und Projektschritten
- 2. Projektmanagement**
  - Operationalisierung Roadmap
  - Start Transformations- und Partizipationsprozess
- 3. Umsetzung und Monitoring**
  - Implementierung von CuraData als Monitoring
  - Evaluation der Umsetzungsschritte



#### Strategie- & Leitbildentwicklung

In der Strategieentwicklung arbeiten wir mit unserem Auftraggeber Hand in Hand. Grundlage ist eine Orientierungsphase in der Organisation und im zugrunde liegenden Markt. Danach kommt der eigentliche Aufbau der Strategie. Je nach Wunsch verläuft dies in einem iterativen Prozess mit den Stakeholdern oder unter Partizipation in einem weiteren Kontext.

#### Projektmanagement

Das Projektmanagement orientiert sich an einer gegebenen Zielsetzung und einem definierten Zeitrahmen. Unsere Arbeitsweise im Projektmanagement ist etappiert: (1) Orientierung, (2) Entwicklung der Grundlagen und Strukturen (3) Umsetzung. Je nach Auftrag übergeben wir nach der definierten Phase zurück in die Geschäftsleitung bzw. die Auftraggeber.



#### Kompetenz

Durch unser Team können wir Ihnen vielfältige Kompetenzen anbieten: Gesundheits- und Versorgungsforschung, Strategie- und Leitbildentwicklung, Transformationsmanagement, Prozessentwicklung und Projektmanagement. Wir begleiten Projekte in allen Phasen der Entwicklung: vom Aufbau einer Vision über die Strategieentwicklung bis hin zur Umsetzung. Es steht Ihnen frei, für die verschiedenen Phasen auch andere Organisationen beizuziehen oder die weiterführenden Schritte selbst in die Hand zu nehmen. Gerne geben wir Ihnen für Ihr Projekt Referenzen ab.