



Transformationen gestalten

Strategieprozess & Projektmanagement

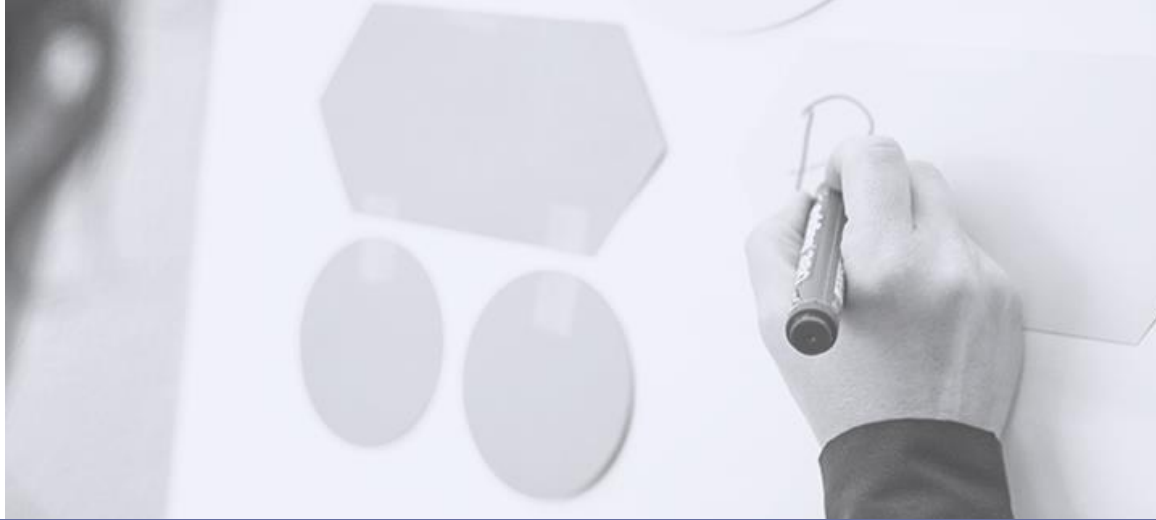
«Das einzige Konstante ist die Veränderung»

Diese Aussage stammt nicht aus unserer modernen Welt, sie kommt von Heraklit von Ephesos (520 - 460 v.Chr.), einem Philosophen der Antike. Und sie hat nichts an Aktualität eingebüsst.

Veränderungen sind allgegenwärtig, auch in der Gesundheitsversorgung. Wenn die Gleichzeitigkeit von parallel laufenden Veränderungen zunimmt, spricht man von Transformation. Das System verändert sich als Ganzes und die verschiedenen Stränge der Veränderungen beeinflussen sich gegenseitig. Typisch für Transformationsprozesse ist, dass man die Richtung kennt, aber nicht das Ergebnis.

Transformationen lassen sich nicht nebenbei bewältigen. In den meisten Fällen ist es sinnvoll, den Transformationsprozess ausserhalb des operativen Führungsprozesses laufen zu lassen. Nur so ist es möglich, dass die Führung die Oberhand behält und nicht durch die Projekte überlagert wird.

Wir unterstützen Sie von der Planung von Transformationsprozessen bis zur Integration in den operativen Prozess. Unsere Erfahrung hilft uns, die richtigen Ansatzpunkte zu finden, Entwicklungsphasen zu planen und die Veränderungsprozesse zu steuern. Wir stützen uns auf eine breite strategische und operative Erfahrung.



Strategie & Projektmanagement

Transformation im Spannungsfeld

Jeder grössere Veränderungs- bzw. Transformationsprozess steht damit im Spannungsfeld zwischen Stabilität und Veränderung bzw. zwischen Führung und Projektmanagement. Veränderungen stehen ausserhalb des operativen Alltags und wirken gleichzeitig auf ihn ein.

Strategie entwickeln

Eine Reise beginnt, wenn man beschliesst, aufzubrechen. Es muss nicht zwingend ein Zielort festgelegt sein, aber es braucht eine Richtung. Die Strategie ist eine zentrale Orientierung, wohin die Reise geht. Projektlandkarten und Projektplanung sind wesentliche Elemente zur Steuerung und Kontrolle von Transformationen.

Transformation - wenn Veränderungen komplex werden!

Transformationsmanagement heisst, multiple und widersprüchliche Veränderungen zu meistern. Dazu braucht es die genaue Kenntnis von Systemzusammenhängen. Wir verstehen Transformationsmanagement als iterativen Prozess: Transformation geschieht über systemische Interventionen, die, wenn sie geschickt gewählt sind, Veränderungen auslösen können. Die Wahl der Interventionen ist wesentlich, um ein System «auf die Spur» zu bringen.



Unsere Angebote für Sie

Projektsupport - Transformationsmanagement

Transformationen sind Grossbaustellen. Es ist zu Beginn nicht immer klar, was getan werden muss oder wo sich neue Themen auftun. Wir unterstützen Sie dort, wo Sie uns brauchen. Folgende Ansatzpunkte sind möglich:

Projektsupport

Sie haben ein Projekt, es fehlen aber fachliche oder zeitliche Ressourcen? Wir unterstützen ihr Projektteam punktuell oder dauerhaft. So wie es notwendig ist.

Transformation - Planung

Sie planen einen Transformationsprozess. Wir unterstützen Sie in der Projektarchitektur, in der Etappierung, der Projektstruktur und der Klärung möglicher Meilensteine.

Transformationsmanagement

Das Projekt ist abgesteckt, zumindest die ersten Schritte sind klar. Wir unterstützen das Projektteam und setzen die Schritte in Abstimmung mit der Organisation um. Unsere Rolle ist hier abgestimmt auf Ihre Bedürfnisse: Steuerung, Umsetzung, Sounding Board.



Denkansatz & Personen

Unser Denkansatz

Der Ansatz von ValeCura besteht darin, die Systemlogik der Subsysteme und deren Wirkungsfelder zu analysieren. Widersprüche und Ansprüche der interagierenden Systeme und Subsysteme sollen aufgedeckt werden. Dies nicht mit dem Anspruch, die Widersprüche aufzulösen, sondern mit ihnen zu arbeiten.



Dr. phil. Stefan Knoth

Beratung von Organisationen und politischen Systemen. Entwicklung und Realisierung innovativer Versorgungsmodelle.
Schwerpunkte: politische Beratung, Umsetzungsprojekte der integrierten Gesundheitsversorgung.



Franziska Auderer

Aufbau von Versorgungsnetzen im Bereich der Altersversorgung. Aufbau von Steuerungsprozessen in der integrierten Versorgung.
Schwerpunkte: Projektmanagement, Umsetzungsprojekte der integrierten Gesundheitsversorgung.



Fridolin Schraner

Geschäftsführung, Betriebswirtschaft, Aufbau von neuen Geschäftsfeldern und Versorgungsnetzen.
Schwerpunkte: Betriebswirtschaftliche Führung, Interimsmanagement, Führungsprozesse und Aufbau von Managed Care