

# Management auf Zeit

## Interimsmanagement

Management auf Zeit kann verschiedene Dinge bedeuten: kurz- oder längerfristige Vakanz, Vertretung während Abwesenheit, Stabilisierung in einer Krise oder forcierte Transformation.

Es gibt vielfältige Ursachen, die dazu führen können, dass eine Organisation Management-Support benötigt. Davon abhängig ist auch der Einsatz und die Zielsetzung, die mit dem Einsatz verbunden wird.

Management-Support kann bedeuten, über eine gewisse Zeit eine Vakanz zu überbrücken oder die bestehende Führung für Projekte oder während einer Krise zu begleiten.

Der Blick von aussen hilft in den meisten Fällen, neue Wege zu finden. Das Interimsmanagement bietet immer auch die Chance, Veränderungsprozesse anzustossen und den Weg für neue Perspektiven frei zu machen.

Wir unterstützen Sie von der Planung bis zur Integration in den operativen Prozess. Unsere Erfahrung hilft uns, die richtigen Ansatzpunkte zu finden, Entwicklungsphasen zu planen und die Veränderungsprozesse top-down und bottom-up zu steuern. Wir stützen uns auf eine breite strategische und operative Erfahrung.



# Interimsmanagement

## zwischen Stabilität und Veränderung

Die Herausforderung des Interimsmanagement liegt darin, ein Gleichgewicht zwischen Stabilität und Veränderung herzustellen. Ein befristeter Einsatz bietet eine hervorragende Chance, neue Wege auszuprobieren und Erreichtes zu stabilisieren.

### **Krisensituationen nutzen**

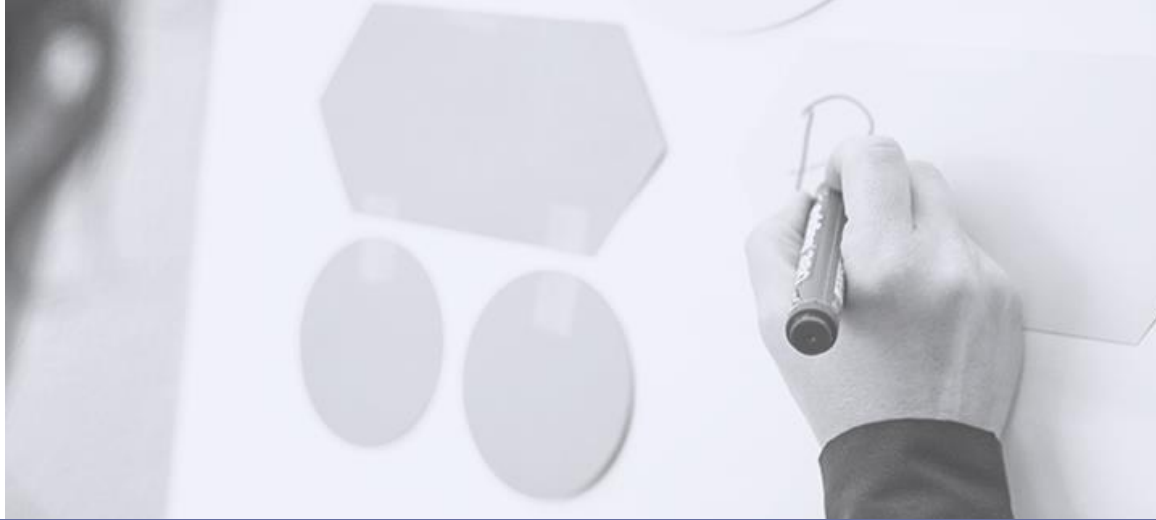
Eine ungeplante Vakanz, komplexe Herausforderungen von innen oder aussen, fehlende oder nicht angemessene Strategien. Solche Faktoren können Krisen im Unternehmen auslösen.

Stabilisierung der Situation oder Nutzung der Krise für einen Veränderungsprozess ist eine mögliche Option. Wir suchen nach den Ansatzpunkten, um rasch wirksam werden zu können.

### **Veränderungen trotz Instabilität**

Die schnellen Veränderungen und widersprüchlichen Ansprüche von innen und aussen können eine Organisation an die Grenze der Orientierung bringen.

Widerstand basiert nicht immer auf dem Wunsch nach Stillstand, oft geht es darum, Orientierung zu geben und das richtige Mass an Informationen zu finden.



## Unsere Angebote für Sie

### **Transformation im Spannungsfeld**

Wir bieten Ihnen verschiedene Zugänge an, insbesondere aber auch eine ausgewiesene Kompetenz:

#### **Vakanzen überbrücken**

Eine Vakanz kann durch vorzeitige Kündigung, verlängerte Rekrutierung oder Abwesenheit des Stelleninhaber ausgelöst werden. Wir übernehmen die Rolle und Aufgaben, halten den Betrieb aufrecht, bis die Stelle wieder besetzt ist.

#### **Krisenintervention**

Wenn die Organisation die Richtung verloren hat, braucht es eine Krisenintervention. Schnelle Entscheidungen, konsistente Führung und viel Kommunikation sind hier gefragt. Unsere Erfahrungen helfen, rasch Stabilität und Orientierung wieder herzustellen.

#### **Transformation**

Transformationsmanagement heisst, multiple und widersprüchliche Veränderungen zu meistern. Dazu braucht es die genaue Kenntnis von Systemzusammenhängen. Wir verstehen Transformationsmanagement als iterativen Prozess: Transformation geschieht über systemische Interventionen, die, wenn sie geschickt gewählt sind, Veränderungen auslösen können.





## Denkansatz & Personen

### Unser Denkansatz

ValeCura orientiert sich an den Prozessen und an der Kultur der Organisation. Gemeinsam mit dem Auftraggeber besprechen wird die Entwicklungsziel. Auf der Basis einer Projektplanung wird eine Agenda erstellt, laufende Rückkoppelungen im operativen Feld und mit den Auftraggebern sollen sicherstellen, dass die Ziele erreicht werden. Das oberste Ziel besteht darin, ein Gleichgewicht zwischen Entwicklung und Stabilität zu erreichen.



### Fridolin Schraner

Geschäftsführung, Betriebswirtschaft, Aufbau von neuen Geschäftsfeldern.

Interimsmanagement und Führungssupport



### Sibylle Imhof-Müller

Pflegeschichtsfrau HF, Gerontologin und Pflegedienstleitung.

Interimsmanagement für Übergänge und in Krisensituationen.